

MONDODONNA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

BILANCIO SOCIALE

2023

Per un'accoglienza che diventa inclusione



MONDO  
DONNA

ONLUS





## SOMMARIO

PREMESSA.....	1
NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE .....	2
INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	2
STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	6
PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	9
OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	14
PERSONE BENEFICIARIE.....	16
SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	19
INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	21
ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....	22
ATTIVITÀ DI REPERIMENTO FONDI E FINANZIAMENTI .....	22



## PREMESSA

Il bilancio sociale è stato redatto seguendo i principi di:

- completezza: sono stati indicati tutti i principali stakeholder e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno;
- rilevanza: sono state inserite senza omissioni tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholder;
- trasparenza;
- neutralità: le informazioni sono state rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi;
- competenza di periodo: sono state documentate le attività e risultati dell'anno di riferimento;
- comparabilità: sono stati inseriti, per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori / Enti);
- chiarezza: è stato utilizzato un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità;
- attendibilità: sono stati presentati e inseriti dati certi;
- autonomia.

Hanno partecipato alla definizione dei contenuti le responsabili delle funzioni di sede della Cooperativa: area direzionale, area amministrativa, area personale e area progettazione. Nel lavoro sono confluite le competenze e le rispettive professionalità specifiche.

Il presente bilancio sociale è stato redatto basandosi su una logica sottesa a:

- fornire un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati della Cooperativa;
- mostrare quali valori influenzano le scelte della Cooperativa;
- stimolare i processi interattivi di comunicazione sociale;
- co-programmare e co-progettare le attività, i servizi e gli interventi in ambito sociale.

Il bilancio sociale del 2023 dimostra che la Cooperativa MondoDonna Onlus ha risposto in maniera competente e competitiva alle esigenze del territorio e della cittadinanza. In linea con l'andamento, gli obiettivi di crescita per i prossimi anni sono strettamente legati ad una strategia tesa a sviluppare un'organizzazione sempre più dinamica e innovativa capace di reagire alle sollecitazioni e cambiamenti interni ed esterni. In particolare, si vuole dare nuovo impulso ai servizi di accompagnamento e sostegno alle persone che si trovano in condizioni di grave disagio socio-economico, apportando nuove metodologie e strumenti per facilitare la creazione di reti di supporto integrate ed evitare interventi ridondanti. Si vogliono consolidare i servizi finora svolti e ricercare nuove possibilità di crescita. In particolare, la Cooperativa sonderà nuovi mercati per dare impulso alla crescita occupazionale, favorendo l'ingresso di nuove professionalità e promuovendo in particolare l'inserimento lavorativo di donne in condizioni di svantaggio socio-economico.



# NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La Cooperativa nello svolgimento delle proprie attività e servizi per Committenti pubblici e privati adotta standard di rendicontazione economica puntuali, mediante la presentazione di rendiconti economici accompagnati da giustificativi di spesa.

L'organo statutario competente per l'approvazione del Bilancio Sociale è l'Assemblea dei Soci, a cui viene presentato unitamente al bilancio di esercizio.

Il Bilancio Sociale verrà pubblicato sul sito internet [www.mondodonna-onlus.it](http://www.mondodonna-onlus.it).

2

## INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### Informazioni generali

<b>Nome dell'ente</b>	<b>MONDODONNA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS</b>
<b>Codice fiscale</b>	03555131204
<b>Partita IVA</b>	03555131204
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via G. Marconi 3 - 40122 - Bologna (BO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	C116670
<b>Telefono</b>	051/230159
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.mondodonna-onlus.it">www.mondodonna-onlus.it</a>
<b>E-mail</b>	<a href="mailto:info@mondodonna-onlus.it">info@mondodonna-onlus.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:mondodonna@pec.unioncoop.re.it">mondodonna@pec.unioncoop.re.it</a>
<b>Codici Ateco/Atecori</b>	87.90.00 14.13.2 56.10.42 81.21 93.29.9

### Aree territoriali di operatività

La Cooperativa svolge la propria attività prevalentemente nella Città Metropolitana di Bologna. Alcune progettualità nel corso del 2023 sono state svolte anche in Provincia di Ferrara e nel Comune



di Maranello, in provincia di Modena, dove è stata aperta un'unità locale per la gestione di una struttura ricettivo-turistica.

### **Valori e finalità perseguite (come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, di cui all'art. 1 comma 1 L. 8 novembre 1991 n. 381. Scopo della Cooperativa è mettersi al servizio delle persone in situazioni particolari di disagio e fragilità, garantendo soluzioni ai problemi di carattere psicologico e socioculturale, di integrazione e di emancipazione economica delle donne, dei minori e delle fasce deboli in generale con l'obiettivo di restituire loro valore e dignità, promuovendo concretamente la sacralità della vita. La cooperativa promuove, inoltre, specifiche attività a favore di vittime di violenza di genere, di stalking, di tratta e grave sfruttamento". Le persone socie della Cooperativa si impegnano a lavorare per creare accoglienze, opportunità e percorsi con l'obiettivo di sostenere la genitorialità e i nuclei familiari.

La mission della Cooperativa, espressa nelle parole di cui sopra, è inoltre profondamente legata ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche, un'equa distribuzione dei beni, il lavoro inteso non come strumento ma come reciproca collaborazione in base alle capacità di ciascuno e la priorità dell'Essere Umano sul denaro.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale della comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti, enti non commerciali, in particolare Associazioni, enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale. La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante il coinvolgimento delle risorse della comunità, delle persone volontarie, fruitrici dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale, attuando in questo modo – grazie all'apporto delle persone associate– l'autogestione responsabile dell'impresa.

La Cooperativa opera in forma mutualistica e senza fini speculativi tramite la gestione in forma associata dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle persone associate lavoratrici alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. Ai fini del raggiungimento degli scopi sociali e mutualistici, le persone associate instaurano con la cooperativa un ulteriore rapporto di lavoro, in forma subordinata o autonoma, o in qualsiasi altra forma non occasionale prevista dalla normativa. Le modalità di svolgimento delle prestazioni lavorative delle persone socie sono disciplinate da un apposito regolamento ai sensi dell'articolo 6 della legge 3 aprile 2001, n. 142. Nella costituzione e nell'esecuzione dei rapporti mutualistici, gli Amministratori devono rispettare il principio di parità di trattamento nei confronti dei soci. In funzione della quantità e della qualità dei rapporti mutualistici, la parità di trattamento deve essere rispettata anche nella ripartizione dei ristorni. La Cooperativa può svolgere la propria attività anche con terzi, in particolare con associazioni senza fini di lucro che condividono e svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale della cooperativa stessa.



## Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Oltre all'oggetto sociale evidenziare se il perimetro delle attività statutarie sia più ampio di quelle effettivamente realizzate, circostanziando le attività effettivamente svolte dalla cooperativa, i servizi offerti, le persone utenti/clienti, la tipologia di persone in inserimento lavorativo.

La Cooperativa svolge nello specifico le seguenti attività:

### ➤ **Gestione di Centri di Accoglienza Straordinaria (CAS)**

L'obiettivo dell'attività di accoglienza nei Centri di Accoglienza Straordinaria è quello di garantire alle persone beneficiarie un sostegno in grado di agevolarne il percorso di autonomia e di integrazione nel territorio. A partire dalla presentazione della richiesta di protezione internazionale, l'attenzione dell'équipe è volta alla costruzione di un percorso di integrazione nel contesto di accoglienza attraverso l'accompagnamento e l'accesso ai servizi sociosanitari, l'inserimento in corsi di italiano L2, l'orientamento verso percorsi di formazione e il sostegno psicologico. La Cooperativa gestisce strutture di accoglienza residenziale per donne sole, donne con minori, uomini soli e nuclei familiari richiedenti asilo e rifugiati. Nell'arco del 2023 erano attive n. 18 strutture, di cui n. 14 strutture per l'accoglienza di donne e nuclei familiari, n. 4 per uomini singoli, per un totale di n. 335 posti in accoglienza in appartamenti e strutture dedicate.

### ➤ **Gestione di comunità di accoglienza per gestanti e madri con bambini**

La Cooperativa gestisce comunità di accoglienza e interventi educativi multidisciplinari per donne con fragilità nelle competenze genitoriali. L'obiettivo principale delle comunità di accoglienza mamma-bambino è di garantire la protezione e la tutela delle/i minori inserite/i, assicurando loro un luogo sicuro ed accogliente dove crescere. Contestualmente il percorso educativo è volto ad agevolare le madri nel ripristino delle competenze genitoriali, nel recupero delle autonomie personali e nel processo di inserimento lavorativo e integrazione sociale nel territorio. Gli interventi introdotti hanno lo scopo principale di potenziare le risorse temporaneamente inibite affinché le ospiti possano canalizzarle nel progetto di autonomia. La Cooperativa gestisce sul territorio di Bologna la comunità di accoglienza Casa Maya Angelou – comunità per l'accoglienza in emergenza, l'osservazione e valutazione delle competenze genitoriali e il Centro Annalena Tonelli – comunità ad alta autonomia per nuclei monogenitoriali mamma-bambino con difficoltà economiche e sociali, per un numero complessivo di posti in accoglienza pari a n. 40 persone (gestanti e madri con figli).

### ➤ **Assistenza educativa domiciliare**

La Cooperativa implementa servizi di assistenza e cura domiciliare rivolti nuclei familiari, minori, adulti e anziani che rappresentano situazioni di fragilità e grave emarginazione. Gli interventi riguardano, in particolare, l'ambito del sostegno scolastico e l'accompagnamento verso l'integrazione extra-scolastica per minori e il supporto alle famiglie che presentano gravi carenze genitoriali, educative e di cura a causa di deprivazioni socioculturali, incapacità organizzative e di conduzione familiare e domestica. Nel corso del 2023 la Cooperativa ha eseguito il servizio di Assistenza Educativa e Sociale per minori del Distretto sociosanitario di Pianura Est di Bologna.



➤ **Servizi di supporto per l'integrazione delle persone cittadine straniere**

Nel corso del 2023, per il Comune di Portomaggiore è stato avviato il servizio volto all'integrazione di persone cittadine di paesi terzi presenti su territorio comunale articolato in attività di mediazione linguistico culturale; sostegno socioeducativo e tutoraggio; supporto alla genitorialità; costruzione di una rete territoriale.

➤ **Inclusione socio-lavorativa**

La Cooperativa MondoDonna Onlus mira a promuovere la riqualificazione professionale e l'inserimento socio-lavorativo delle persone svantaggiate, con attenzione particolare all'inclusione delle donne, nell'ottica di ridurre il divario salariale di genere e rafforzare il ruolo attivo delle donne nell'economia e nella società. In particolare, attraverso i servizi di catering e food truck AltreTerre e della sartoria Social Chic, MondoDonna si rivolge a donne momentaneamente escluse dal mercato del lavoro, italiane e migranti, che necessitano di una riqualificazione professionale, attivando percorsi di formazione e riqualificazione professionale finalizzati allo sviluppo e al miglioramento di competenze tecniche specifiche e all'acquisizione e alla valorizzazione di soft skills in termini di abilità e competenze trasversali, permettendo l'individuazione di nuove soluzioni di crescita professionale e nuove opportunità di accesso/reinserimento lavorativo.

A giugno 2023 ha inaugurato l'attività di gestione di LEI R&B (Legalità – Emancipazione - Indipendenza). Il progetto di Rooms & Breakfast nasce dalla volontà del Comune di Maranello di trasformare un immobile assegnato al patrimonio comunale dall'Agenzia Nazionale per l'Amministrazione e la Destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla Criminalità Organizzata, in un'attività ricettiva turistica che preveda l'inserimento o il re-inserimento lavorativo di donne fragili. La concessione della struttura del Comune di Maranello dove è nata LEI (Legalità – Emancipazione - Indipendenza) Rooms & Breakfast ha durata di 7 anni.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Pulizia generale di edifici

**Contesto di riferimento**

La Cooperativa MondoDonna Onlus opera principalmente sul territorio della Città Metropolitana di Bologna e, negli ultimi anni, ha ampliato la propria offerta di servizi anche al territorio della Provincia di Ferrara e nel Comune di Maranello (MO). Nell'implementazione delle attività, la Cooperativa intrattiene strette collaborazioni con Enti Pubblici (Comuni, Servizi Sociali Territoriali) e altre realtà del Terzo Settore, nell'ottica di promuovere e potenziare i servizi di accoglienza e di assistenza educativa domiciliare nei territori coinvolti.

**Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa MondoDonna Onlus è nata nel 2016 con l'obiettivo di ampliare le possibilità d'inserimento lavorativo delle persone accolte all'interno delle comunità gestite dall'Associazione omonima. Condivide con l'Associazione la mission, le competenze e la professionalità, l'efficienza nell'attuare interventi di sostegno educativo e di supporto all'integrazione. Scopo della Cooperativa è mettersi al servizio delle persone in situazioni particolari di disagio e fragilità per accompagnarle in un percorso d'integrazione e di emancipazione economica attraverso inserimenti lavorativi personalizzati, con l'obiettivo di restituire loro valore e dignità. Nel corso degli anni la Cooperativa



ha ampliato la propria offerta di servizi avviando progetti nel campo della sartoria, della ristorazione e della ricezione tramite affitta-camere, con l'obiettivo di sostenere i percorsi di integrazione di donne e uomini stranieri e persone svantaggiate attraverso la formazione e l'inserimento lavorativo.

## Milestone 2023

### Gennaio 2023

Apertura HUB Migranti  
Centro Milliaro, nuovo  
Centro di Accoglienza  
Straordinaria per richiedenti  
protezione internazionale  
in raccordo con Prefettura  
di Bologna

### 1 maggio 2023

Implementazione servizi  
food truck AltreTerre:  
Collaborazione  
con azienda "Polpette  
e crescentine"  
per ampliare l'offerta  
gastronomica  
e di cucina fusion

### 24-25 febbraio 2023

Chiusura Progetto europeo  
Fashion for Inclusion:  
evento conclusivo  
del progetto di formazione  
dei professionisti del settore  
moda e formatori IFP  
per l'inclusione socio-  
economica di persone  
migranti

### 22 giugno 2023

Inaugurazione struttura  
turistico-ricettiva  
LEI Room&Breakfast  
a Maranello

6

## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	soci/e operatori/rici lavoratori/trici
6	soci/e operatori/rici volontari/e

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### Descrizione tipologie componenti CdA

Numero	Membri/e CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi





3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci/e operatori/rici lavoratori/trici
1	di cui soci/e operatori/rici volontari/e

## Dati amministrativi – CDA

7

Nome e Cognome	Rappresentante di persona giuridica – società	M/F	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società	Carica
Irina Biafore	No	Femmina	51	30/05/2022	si	2	No	Presidente e Legale Rappresentante
Loretta Michellini	No	Femmina	73	30/05/2022	si	2	No	Vice-presidente
Eleonora Michellini	No	Femmina	37	30/05/2022	no	2	No	Consigliera

### Modalità di nomina e durata carica

L'Assemblea Ordinaria procede alla nomina ed alla revoca dell'Organo amministrativo. La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione composto da un numero di Consiglieri variabile da tre a nove eletti dall'Assemblea che ne determina, di volta in volta, il numero. La maggioranza dei componenti del Consiglio di amministrazione è scelta tra i/le soci/e operatori/rici. Il Consiglio di amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente uno o più Vicepresidenti. Gli amministratori restano in carica per un periodo massimo di tre anni e sono rieleggibili.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

- Nel corso del 2023 si sono svolte 6 riunioni del Consiglio di amministrazione con una partecipazione del 100 %
- Nel corso del 2022 si sono svolte 4 riunioni del Consiglio di amministrazione con una partecipazione del 100 %

### Tipologia organo di controllo

La società, non ricorrendone i requisiti, non ha nominato nessun Organo di Controllo

### Partecipazione soci/ie e modalità (ultimi 3 anni)

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2021	Ordinaria	27/05/2021	5	0,00	0,00
2021	Ordinaria	28/06/2021	5	50,00	0,00
2022	ordinaria	10/01/2022	2	100,00	0,00

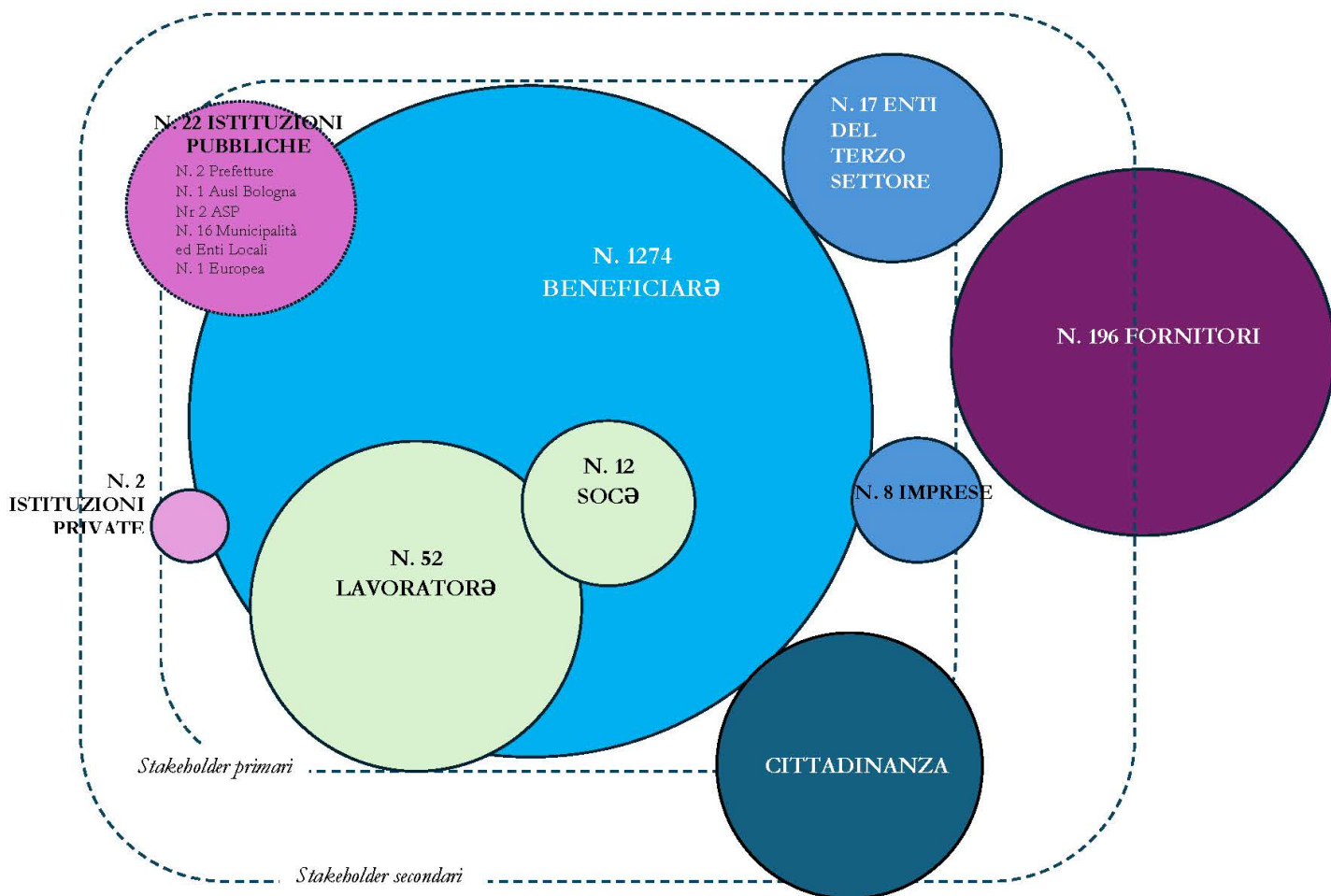


2022	ordinaria	30/05/2022	5	50,00	0,00
2023	ordinaria	29/05/2023	4	75,00	11,00
2023	ordinaria	12/09/2023	3	72,00	25,00

Non si evidenziano proposte particolarmente specifiche da parte dei soci.

I/le soci/e della Cooperativa vengono coinvolti alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione. La Cooperativa promuove la loro partecipazione all'elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni sulle scelte strategiche, incentivandone la co-partecipazione e la co-programmazione delle attività promosse

### Mappatura principali stakeholder



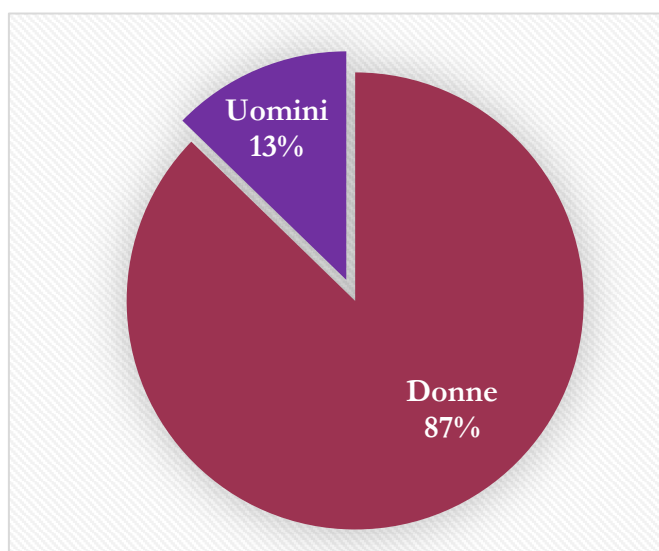
## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale

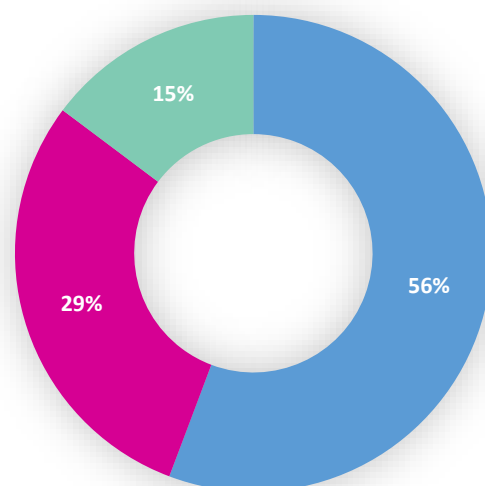
#### Occupazioni

N.	Occupazioni
52	Totale persone lavoratrici subordinate occupate anno di riferimento
7	di cui maschi
45	di cui femmine
34	di cui under 35
9	di cui over 50

9



■ under 35  
■ 35 -50  
■ over 50



#### Cessazioni

N.	Cessazioni
26	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
25	di cui femmine
20	di cui under 35
2	di cui over 50





## Assunzioni/Stabilizzazioni

N.	Assunzioni
31	Nuove assunzioni anno di riferimento*
6	di cui maschi
25	di cui femmine
23	di cui under 35
4	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

10

## Composizione del personale

### Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	16	36
Dirigenti	2	0
Quadri	0	0
Impiegati/e	13	27
Operai/e fissi/e	3	9

### Composizione del personale per anzianità aziendale

	In forza al 2023	In forza al 2022
Totale	52	22
< 6 anni	48	22
6-10 anni	4	0

### Tipologia personale occupato (composizione)

N. dipendenti	Profili
52	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
2	Direttrice/ore aziendale
6	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
2	di cui educatori/trici
15	operai/e
24	Operatori/trici sociali
2	Impiegati/e amministrativi/e



<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
4	Totale dipendenti
4	di cui persone impiegate con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui persone impiegate con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
<b>N. Tirocini e stage</b>	
2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

### Livello di istruzione del personale occupato

<b>N. Lavoratrici</b>	<b>Persone</b>
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
32	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
13	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

### Tipologia personale con svantaggio certificato e non

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
4	Totale persone con svantaggio	4	0
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0



0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**N. 4** persone occupate con svantaggio sono soci della cooperativa

**N. 3** persone occupate dipendenti con svantaggio hanno contratto a tempo indeterminato

### Volontari/e

N. volontari/e	Tipologia Volontari/e
6	Totale volontari/e
6	di cui soci/e-volontari/e
0	di cui volontari/e in Servizio Civile

### Attività di formazione e valorizzazione realizzate

#### Formazione professionale

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
16	Gestione clientela e promozione eventi	4	4	No	0,00
20	Procedure di gestione	4	5	No	0,00





## Formazione salute e sicurezza

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Formazione specifica	3	8	Si	€ 256,20
16	Antincendio	2	8	Si	€ 256,20

13

## Contratto di lavoro applicato

CCNL per le lavoratrici e i lavoratori delle c.cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo

## Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
16	Totale dipendenti indeterminato	4	12
1	di cui maschi	0	1
15	di cui femmine	4	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
36	Totale dipendenti determinato	12	24
6	di cui maschi	0	6
30	di cui femmine	12	18

N.	Stagionali /occasionalisti	N.	Autonomi
20	Totale lav. stagionali/occasionalisti	16	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi	8	di cui maschi
18	di cui femmine	8	di cui femmine

## Natura delle attività svolte dalle persone volontarie

Concorrono alla gestione dell'impresa partecipando alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e conduzione dell'impresa.

Partecipano alla elaborazione di programmi di sviluppo e alle decisioni concernenti le scelte strategiche, nonché alla realizzazione dell'attività della cooperativa.

Contribuiscono alla formazione del capitale sociale e partecipano al rischio d'impresa e alla destinazione dei risultati economici.



Mettono a disposizione le proprie capacità professionali e il proprio tempo anche in relazione al tipo e allo stato dell'attività svolta.

## Struttura dei compensi/retribuzioni/indennità di carica e modalità

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membre/i Cda	Retribuzione	52.512,49 €
Organi di controllo	Retribuzione	0,00
Dirigenti	Retribuzione	0,00
Associate/i	Retribuzione	3.972,66 €

14

## Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima del personale dipendente dell'ente

€ 44.338,05/€ 5.711,20

## OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

*Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:*

Progettazione e gestione di misure a contrasto della povertà

*Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):*

Presenza del 100% di donne che hanno ruolo di rilievo e decisionale nel Consiglio di amministrazione e del 75% di donne presenti nella base sociale.

*Partecipazione e inclusione dei/delle lavoratori/trici, Coinvolgimento delle persone lavoratrici, Crescita professionale dei dei/delle lavoratori/trici e Aumento del livello di benessere personale delle persone lavoratrici oppure riduzione dell'incidenza di persone occupate sovra istruite (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):*

Aumento delle competenze dei/delle lavoratori/trici tramite realizzazione di percorsi di formazione e aggiornamento

*Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di persone occupate in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine +*



*collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):*

Creazione di nuovi posti di lavoro qualificati per l'inserimento di persone svantaggiate e in difficoltà socio-economica, attraverso percorsi di accompagnamento individualizzati per lo sviluppo e aggiornamento di competenze spendibili sul mercato di lavoro, specialmente in materia tecnologica e digitale, sartoriale, di ristorazione e accoglienza turistica.

*Cambiamenti sui/sulle beneficiari/e diretti/e e indiretti/e, Benessere dei/delle lavoratori/trici svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:*

Realizzazione di percorsi di inclusione socio-economica di persone svantaggiate, attraverso progetti personalizzati che promuovono lo sviluppo di competenze socio-relazionali e tecnico-professionalizzanti.

Realizzazione di interventi flessibili che forniscono risposte concrete e rapide ai bisogni e alle esigenze territoriali intercettate, ad esempio in ambito di accompagnamento all'autonomia sociale, economica e lavorativa, carenze educative e genitoriali, servizi e azioni di sostegno e supporto dei/delle lavoratori/trici svantaggiati.

*Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:*

Partecipazione a percorsi di co-programmazione e co-progettazione per progettualità partecipate e multiprofessionali.

Realizzazione di interventi mirati e percorsi individualizzati.

Realizzazione di servizi che spaziano fra diverse tipologie di beneficiari, donne, minori, richiedenti asilo e titolari di protezione internazionale, persone svantaggiate in condizione di disagio socio-economico e abitativo.

*Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):*

Sperimentazione di servizi innovativi rivolti a persone svantaggiate, in particolare donne in difficoltà socio-economica o con fragilità, in ambito turistico-ricettivo.

*Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:*

Consolidamento di un processo di trasformazione digitale interna e nei servizi svolti.

## Output attività

La Cooperativa MondoDonna Onlus, nel corso dell'anno 2023 ha proseguito le proprie attività, implementando iniziative ed attività nell'ambito della propria mission, nei settori di accoglienza, supporto socio-educativo e di accompagnamento all'autonomia lavorativa. All'interno delle diverse aree di intervento è stato possibile creare nuove posizioni lavorative.

### ➤ Area assistenza educativa domiciliare

La cooperativa in RTI con Associazione MondoDonna e Associazione Senza il Banco, ha proseguito nel 2023 le attività del servizio di assistenza educativa e sociale per minori del





Distretto Socio-Sanitario Pianura Est di Bologna. La Cooperativa ha programmato e svolto interventi di assistenza educativa individuale e di sostegno alla genitorialità, incontri protetti, progetti di integrazione scuola-territorio per minori e famiglie con gravi carenze educative e deprivazioni socio-culturali. Inoltre, sono stati organizzati gruppi socio-educativi che favoriscono la socializzazione e l'integrazione dei/delle minori segnalati.

➤ **Area inserimento lavorativo**

- a) LEI Room&Breakfast** –Il progetto nato dalla volontà del Comune di Maranello di trasformare un immobile assegnato al patrimonio comunale dall’Agenzia Nazionale per l’Amministrazione e la Destinazione dei Beni Sequestrati e Confiscati alla Criminalità Organizzata, inizia la propria attività inaugurando la struttura nel giugno 2023 ed iniziando a svolgere attività ricettive a pieno regime. Vengono contattate diverse aziende della Motor Valley ed enti del territorio per incentivare e favorire l’operatività della struttura.
- b) Sartoria Social Chic** – La sartoria sociale Social Chic è coinvolta in attività di programmazione e sperimentazione di nuove forme di formazione per adulti/e.
- c) Catering Altre Terre Food** – Nel proseguire le attività di ristorazione e catering per conto terzi, il FoodTruck della Cooperativa ha visto implementare il proprio servizio di street food itinerante nel 2023 grazie a una nuova collaborazione con “Polpette e crescentine” portando alla creazione di un’offerta gastronomica fusion con le proposte di cucina etnica già previste.

## **PERSONE BENEFICIARIE**

### **Tipologie di persone beneficiarie (Coop. sociali di tipo A) e Servizi**

1. Gestione di comunità di accoglienza per gestanti e madri con bambini: accoglienza residenziale e accompagnamento all’autonomia di donne sole, donne con minori, nuclei familiari
2. Servizi a favore di richiedenti asilo e titolari protezione internazionale (uomini, donne e minori)
3. Assistenza educativa domiciliare a favore di minori, nuclei familiari, adulti in condizione di disagio socio-economico e con carenze educative e di cura
4. Servizi di mediazione linguistico culturale e di sostegno socio-educativo per l’integrazione di persone cittadine di Paesi terzi nel Comune di Portomaggiore
5. Percorsi di inclusione socio-lavorativa per persone svantaggiate e progetti di empowerment per donne fragili presso LEI R&B; Altre terre food truck e catering; Social Chic sartoria.



Categoria utenza	1. Accoglienza Mamma- Bambino	2. Accoglienza CAS	3. Assistenza Educativa Domiciliare	4. Supporto all'integrazio- ne	5. Inclusione socio- lavorativa	TOTALI
Soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale	3	24	0	0	0	27
Soggetti con disabilità psichica	3	20	4	0	0	27
Soggetti con dipendenze	0	4	0	0	1	5
Soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione	0	1	0	0	0	1
Soggetti con disagio sociale (non certificati)	14	699	33	57	6	809
Anziani	0	2	0	0	0	2
Minori	32	253	85	33	0	403
<b>TOTALE UTENTI</b>	<b>52</b>	<b>1003</b>	<b>122</b>	<b>90</b>	<b>7</b>	<b>1274</b>

17

### Tipologie di persone beneficiarie (Coop. sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno	Avviato tirocinio nell'anno
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L. 381/91	2	0
0	soggetti con disabilità psichica L. 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L. 381/91	0	0
0	persone detenute, in misure alternative e post-detenzione L. 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L. 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0



## Altre tipologie specifiche di persone beneficiarie non ricomprese nelle elencazioni precedenti

Si evidenziano le seguenti categorie di persone beneficiarie che costituiscono un dato rilevante per dare un rimando completo sulla tipologia di utenza e la complessità delle fragilità presenti nei servizi. Vengono indicati i casi per vulnerabilità, per cui uno stesso soggetto può essere ricompreso in più categorie:

<b>TIPOLOGIA</b>	<b>N. ADULTI</b>	<b>N. MINORI</b>	<b>N. MSNA</b>
Richiedenti asilo, rifugiati/e e titolari di protezione internazionale	676	243	9
Persone disoccupate, in aggiornamento o formazione professionale	500		
Persone vittime di tratta, sfruttamento sessuale e sfruttamento lavorativo	134		
Persone con comportamenti devianti, con vulnerabilità psico-sociale	132	161	
Minori rischio di dispersione scolastica		232	

18

## Outcome sulle persone beneficiarie dirette e indirette e portatrici di interesse

Su totale di oltre 1000 persone con fragilità e/o in situazione di disagio sociale ed economico destinatarie dei servizi di accoglienza, almeno 300 hanno avviato un percorso volto all' autonomia avviandosi all'uscita dal sistema di accoglienza ed assistenza grazie al sostegno psicologico e legale, accompagnamento all'autonomia.

Complessivamente, più di 400 minori hanno ricevuto sostegno scolastico periodico e hanno intrapreso percorsi di integrazione grazie ai servizi educativi domiciliari e sociali, e alle attività extra-scolastiche svolte.

N. 1 donna individuata tramite il progetto "LEI" ha sperimentato le competenze tecniche acquisite nel corso di formazione per l'accoglienza turistico-alberghiera ed ha svolto attività lavorativa all'interno del Room & Breakfast.





## SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### Ricavi e provenienti

	2023	2022	2021
Contributi pubblici	24.273,62 €	81.070,56 €	61.801,68 €
Contributi privati	2.184,50 €	5.942,50 €	46.216,02 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	225.900,20 €	211.900,47 €	194.451,57 €
Ricavi da altri	20.040,12 €	0,00 €	23.717,47 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	2.200,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	25.520,73 €	38.220,19 €	5.251,54 €
Ricavi da Privati-Non Profit	742.901,92 €	404.534,27 €	317.530,27 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

19

#### Patrimonio

	2023	2022	2021
Capitale sociale	9.700,00 €	8.500,00 €	8.500,00 €
Totale riserve	190.811,00 €	183.484,00 €	200.309,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	11.495,00 €	7.553,00 €	-16.824,00 €
Totale Patrimonio netto	212.006,00 €	199.538,00 €	191.985,00 €

#### Conto economico

	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	11.495,00 €	7.553,00 €	-16.824,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	36.790,00 €	26.295,00 €	-1.618,00 €



## Composizione Capitale Sociale

	2023	2022	2021
capitale versato da soci/e cooperatori/trici volontari/e	3.400,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
capitale versato da soci/e coop. lav.	2.400,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
capitale versato da soci/e coop. fruitori/trici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci/e persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci/e sovventori/trici – finanziatori/trici	0,00 €	0,00 €	0,00 €

20

## Composizione soci/e sovventori/trici e finanziatori/trici

	2023
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

## Valore della produzione

	2023	2022	2021
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.118.784,00 €	761.351,00 €	655.120,00 €

## Costo del lavoro

	2023	2022	2021
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	448.537,00 €	331.280,00 €	262.960,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	278.721,00 €	262.568,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	67,00 %	81,00 %	0,00 %

## Capacità di diversificare i committenti

### Fonti delle entrate 2023

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	28.258,32 €	28.258,32 €
Prestazioni di servizio	225.900,20 €	742.901,92 €	968.802,12 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €



Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	19.047,62 €	2.184,50 €	21.232,12 €

### Suddivisione dei ricavi per settore di attività

2023	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	217.253,85 €	709.225,93 €	926.479,78 €
Servizi educativi	8.646,35 €	30.938,40 €	39.584,75 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	48.298,44 €	48.298,44 €
Contributi	24.273,62 €	2.184,50 €	26.458,12 €

21

### Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023

Incidenza fonti pubbliche	250.173,82 €	24,00 %
Incidenza fonti private	790.647,27 €	76,00 %

## INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

- Interventi di recupero di beni confiscati alla criminalità organizzata (terreni, immobili, aziende, ecc.)
- Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita
- Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Riferimento geografico

Piccoli comuni e Aree urbane degradate



## Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo	Tema	Luogo	Destinatari
Eventi/iniziative			
Evento inaugurale	Inaugurazione di Lei R&B con attività di sensibilizzazione e promozione degli obiettivi del progetto	LEI Room&Breakfast - Maranello	Comunità locale e regionale

## ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

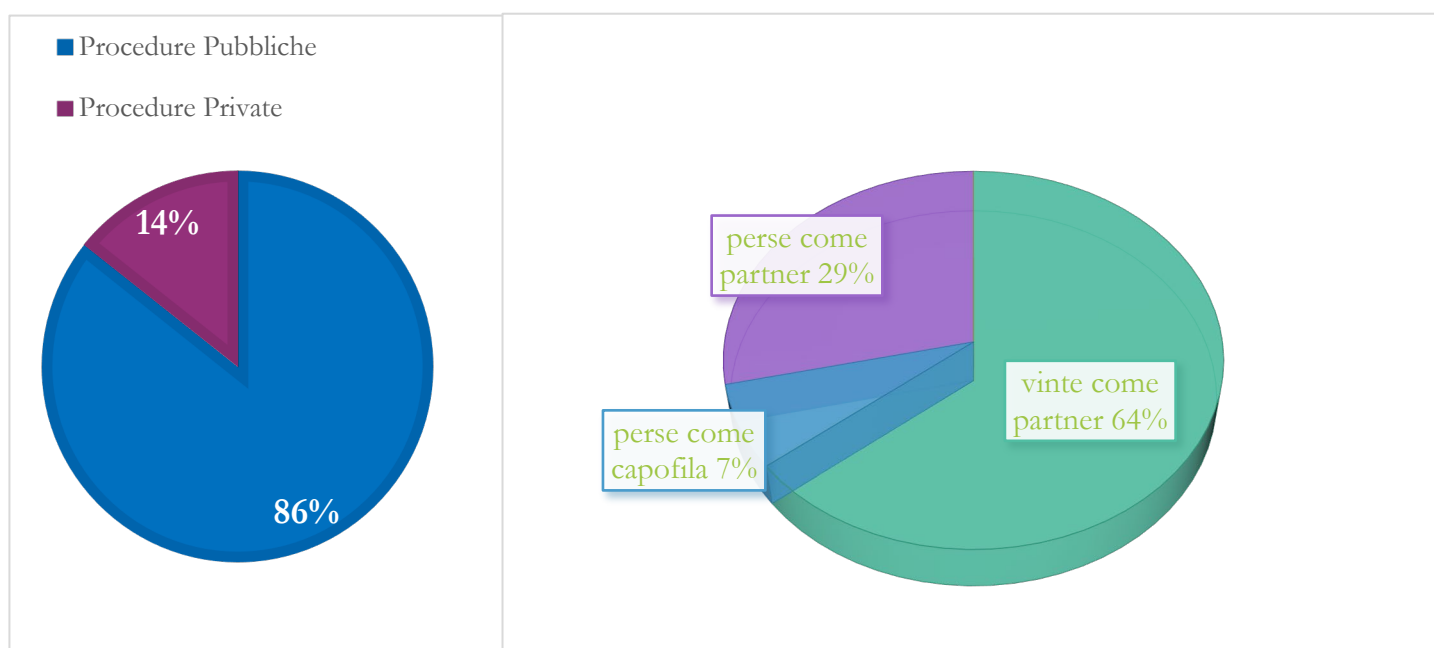
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

## ATTIVITÀ DI REPERIMENTO FONDI E FINANZIAMENTI

### La Progettazione sociale

La Cooperativa MondoDonna è alla continua ricerca di bandi e opportunità di finanziamento per sostenere le proprie attività e i propri servizi e garantire il mantenimento di elevati standard qualitativi. Nel 2023 la Cooperativa ha partecipato complessivamente a n. 14 procedure, con un tasso di riuscita positivo pari al 64%.

Tra le tipologie delle procedure a cui ha partecipato, l'86% sono procedure pubbliche (avvisi, gare e appalti) di Amministrazioni locali e regionali, il 14% sono invece procedure private derivanti da bandi e iniziative promosse principalmente da Fondazioni bancarie e filantropiche.





## Procedure e Progetti presentati per ambito tematico

